



КубГМУ

Кубанский государственный медицинский
университет Минздрава России

приоритет2030⁺

лидерами становятся

«Точка кипения» как инструмент инновационного развития университета

Мусаева Татьяна Сергеевна

к.м.н., доцент кафедры анестезиологии, реаниматологии и трансфузиологии ФПК и ППС,
доцент

Лидер «Клуба мышления КубГМУ»

Программный директор «Точки кипения КубГМУ»

Руководитель акселерационной программы «БизнесМед»

Университет сегодня



КубГМУ

Кубанский государственный медицинский университет Минздрава России

приоритет 2030⁺

лидерами становятся



Программа «Приоритет 2030»

«**Приоритет 2030**» – это самая масштабная в истории современной России государственная программа поддержки университетов.

Цель программы – сформировать группу университетов-национальных **лидеров**, которые будут обеспечивать **научные, технологические** и **кадровые** нужды экономики и социальной сферы, повышать глобальную конкурентоспособность системы высшего образования и содействовать региональному развитию федерального проекта «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии»

Целевая модель КубГМУ





КубГМУ

Кубанский государственный медицинский университет Минздрава России

приоритет 2030⁺

лидерами становятся

**КубГМУ –
образец
федерального
уровня по
внедрению
бережливых
технологий**



**Председатель
Ассоциации бережливых
ВУЗов России**

- 16 членов Ассоциации
- 20 вузов-кандидатов в члены Ассоциации

**Программа развития
«Приоритет 2030»**

- Стратегический проект ЛинЗдрав
- 1087 специалистов с ДПО в области бережливого управления
- 10 эталонных организаций здравоохранения КК
- Клиентский пути в здравоохранении

**Подготовка лидеров
изменений**

- Обучение студентов 1 - 6 курсов бережливому производству
- Обучение сотрудников Университета

**Система подачи проблем
и предложений по
улучшениям**

- Вовлечение сотрудников и студентов через систему ППУ

Проектная деятельность

- Реализовано более 30 проектов по улучшениям процессов в вузе
- Осуществлено проектное сопровождение 17 медицинских организаций

Фабрика процессов

- Обучение сотрудников медицинских организаций, педагогов, государственных гражданских служащих
- Обучение сотрудников вуза в Учебном центре
- Обучение студентов, ординаторов, школьников

**Федеральная
инновационная площадка**

- Модель создания инновационной корпоративной культуры образовательных организаций в системе высшего профессионального образования (Приказ Минобрнауки России № 1580 от 25.12.2020)

Что же такое «Точка кипения»?

- Сама Точка кипения возникает спонтанно, на основе «взрывной» комбинации первых трех элементов:
- готовность к сотрудничеству – сегодня создание ценности редко происходит из действий отдельных людей, которые сами решают, когда и с кем поделиться своим интеллектуальным, эмоциональным и социальным капиталом;
- стирание границ и создание ценности – люди, способные на это, приносят в работу знания и открытия других, укрепляют сети обмена информацией;
- зажигательная цель – скрытая энергия, накопленная в ходе коллективного сотрудничества, общей цели, которая может принимать форму вдохновляющего видения или стимулирующей задачей.

«Точка кипения» - это....

Результативный потенциал – творческая способность, которая включает в компетенции и навыки всех, кто оказался в этой точке, их способность работать сообща, учиться друг у друга, разрешать конфликты, управлять ритмом работы.



Цель проекта

Создание целостной исследовательской и инновационной среды, возникающей из социальных отношений, основанных одновременно на различии знаний, позиций, взглядов, ценностей и доверии между этими разными участниками отношений.

Такие «точки» оказываются не только «источниками энергии», но драйверами инновационного развития университета в целом и пространства создания новых прорывных идей.



Модель культуры в образовательных организациях в системе высшего профессионального образования



Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей



Университет 3.0.

вуз — это экосистема, которая реализует полный инновационный цикл от генерации до передачи знаний.

- создание новых объектов интеллектуальной собственности и апробация их в реальном секторе экономики (процесс распространения знаний);
- производство инновационной продукции и услуг собственными силами (процесс коммерциализации знаний);
- инкубирование новых наукоемких производств при университете (процесс коммерциализации знаний);
- подготовка кадров высшей научной квалификации (процесс передачи знаний);
- формирование инновационной культуры в бизнес-среде (процесс передачи знаний).



Алексеев, Ю. Г. Университет 3.0: методические подходы к управлению научно-инновационным развитием / Ю. Г. Алексеев, Н. А. Дудко // Цифровая трансформация. – 2018. – № 3 (4). – С. 14–19.



КубГМУ

Кубанский государственный медицинский
университет Минздрава России

приоритет2030[^]

лидерами становятся

Технологическое предпринимательство дает возможность



Студентам:

- получить знания в области предпринимательства;
- попробовать себя в роли предпринимателя;
- запустить свой стартап-проект;
- получить необходимые ресурсы для своего проекта.



Университету:

- увеличения количества стартапов;
- создание предпринимательской экосистемы;
- увеличить количество выпускников/студентов с предпринимательскими компетенциями;
- коммерциализовать научные разработки.

Акселерационная программа



Возможности для студентов:

- приобретение знаний в области предпринимательства;
- запуск своего стартап-проект;
- получение необходимых ресурсов для своего проекта.



Приобретаемые навыки:

- знания в области предпринимательства;
- проектирование стартап-проекта;
- правильный поиск ниши для бизнеса;
- использование трендов инновационного предпринимательства.



Акселерационная программа «БизнесМед» (2022)

-  Охват обучившихся —> Более 800 студентов
-  Стартап-проекты —> 140 —> лучшие 60
-  Экспертиза на рынке —> EduNet
HealthNet
-  Количество мероприятий, реализованных с 10 октября-12 декабря – 43 мероприятия
-  25 сотрудников обучены проектному наставничеству

Полученные навыки:

- знания в области предпринимательства;
- проектирование стартап-проекта;
- как правильно заниматься поиском ниши для бизнеса;
- использование трендов инновационного предпринимательства.



КубГМУ

Кубанский государственный медицинский университет Минздрава России

приоритет2030[^]

лидерами становятся

Финансирование:

Грант Платформы НТИ

Софинансирование
Университета



 Платформа
университетского
технологического
предпринимательства



Демо-день 2022

(финальная экспертиза стартап-проектов)



КубГМУ

Кубанский государственный медицинский университет Минздрава России

приоритет2030[^]

лидерами становятся

- ➔ Лукашева Ольга Викторовна - директор Фонда развития инноваций в Краснодарском крае;
- ➔ Гладких Константин Юрьевич - начальник отдела проектного управления Министерства здравоохранения Краснодарского края;
- ➔ Дарсания Екатерина Александровна – главный врач ООО «Надежные руки»;
- ➔ Корогод Максим Анатольевич - начальник ГБУЗ «МИАЦ» Министерства здравоохранения Краснодарского края;
- ➔ Сулименко Олег Вячеславович - проректор по учебной работе АНО Университет 20.35;
- ➔ Мальсагов Олег Русланович - управляющий партнёр Группы компаний «Деловой Альянс».



- ➔ Саенко Елена Александровна - менеджер по продажам ООО «Семейная аптека Апрель»;
- ➔ Мумджян Карен Владимирович - главный врач ООО «Клиника Екатерининская»;
- ➔ Пенжоян Ольга Григорьевна - директор ООО «Клиника ЕВРОМЕД»;
- ➔ Петров Николай Николаевич - директор ООО «Интеллектуальные композиционные решения»;
- ➔ Мурашко Роман Алексеевич – главный врач КОД №1 МЗ КК;
- ➔ Карцева Наталья Станиславовна - руководитель стратегического проекта «Генерация и коммерциализации инноваций» ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет».

✓ Результаты акселерационной программы «БизнесМед» (2022)



КубГМУ

Кубанский государственный медицинский
университет Минздрава России

приоритет2030[^]

лидерами становятся

ВОРОНКА
ИННОВАЦИОННЫХ
СТАРТАПОВ

5 стартап-проектов приглашены на региональный форум технологического и инновационного предпринимательства для представления инвесторам проектов;

ФОНД
РАЗВИТИЯ
ИННОВАЦИЙ

8 стартап-проектов отобраны Фондом развития инноваций Краснодарского края;

Краснодарского
края

УМНИК

1 стартап-проект прошел в финальный этап конкурса «УМНИК» (2022 года);



13 стартап-проектов подавались на гранты в 2023 году:

- «УМНИК»
- «Премия IQ года»,
- Конкурс проектов «Всероссийская научная школа «МЕДИЦИНА МОЛОДАЯ»,
- Конкурс «Старт-1».



Акселерационная программа «БизнесМед»

- ✓ 800 участников
- 140 стартап-проектов
- 42 эксперта
- 25 наставников
- 10 индустриальных партнеров
- 8 организационных партнеров

Интенсив «От идеи к прототипу»

- ✓ 112 участников
- 10 стартап-проектов
- 6 наставников

Медицинская «Точка кипения» КубГМУ

- 
- Акселерационные программы
 - Хакатоны
 - Проектная школа
 - Клуб мышления
 - Фабрика процессов



Направления:

- HealthNet
- EduNet

Индустриальные партнеры:



Клиника
Екатерининская



клубы
мышления

Результаты

Портфель стартап-проектов - **150 проектов**

Всероссийский фестиваль «От винта» - **2 проекта**

Региональный форум технологического и инновационного предпринимательства – **5 проектов**

Конкурсы «УМНИК», «Премия IQ года», «МЕДИЦИНА МОЛОДАЯ», «Старт-1» - **13 проектов**-соискателей грантовой поддержки

Международная мед.-био. конференция молодых исследователей (г. Санкт-Петербург) – **1 проект**

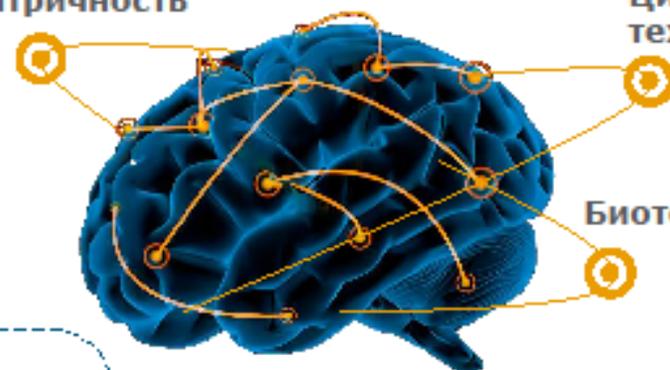
Конкурс «Студенческий стартап» - **6 заявок**

Акселерационная программа БизнесМед 2.0

с 27 марта по 10 июля 2024 года

Человекоцентричность

Цифровые
технологии



Биотехнологии



Задачи

Выяснение потребностей рынка;
Сбор актуальных задач;
Поиск возможностей для их
решения;
Поиск и подготовку специалистов,
способных их решить;

Тематические направления
соотносятся с рынками НТИ

Хелснет (Healthnet)
Эдунет (Edunet)
Фуднет (Foodnet)

Сквозные технологии

«Искусственный интеллект»
«Нейротехнологии, технологии
виртуальной и дополненной
реальности»
«Технологии управления свойствами
биологических объектов»



Регистрация

leader-id